

Резерв управленческих кадров Костромской области



г. Кострома
2025 год

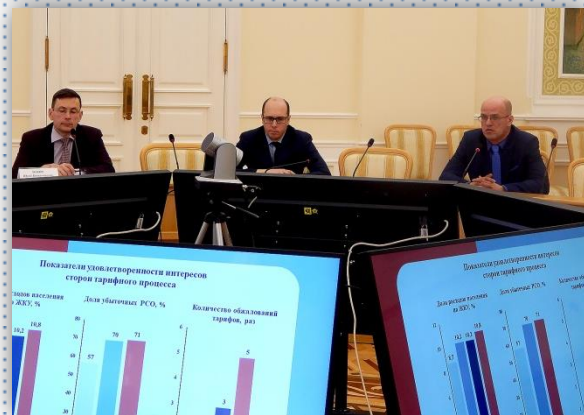
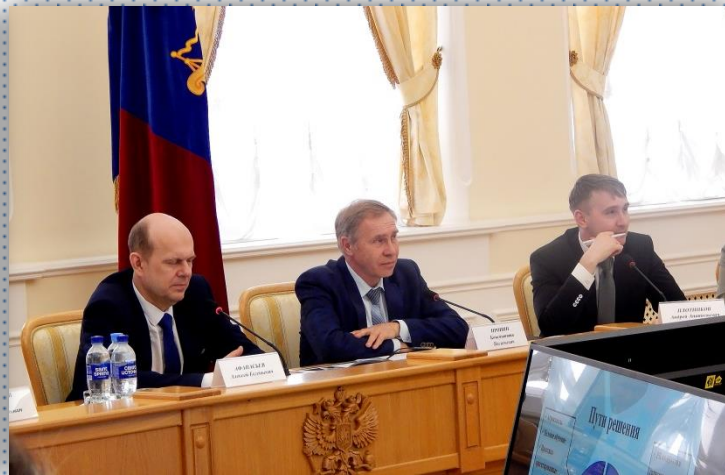
Конкурс по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области



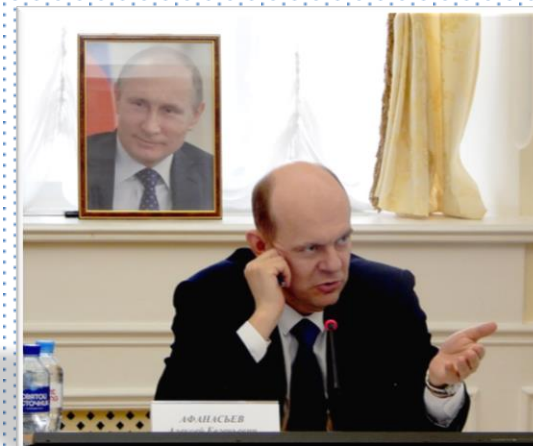
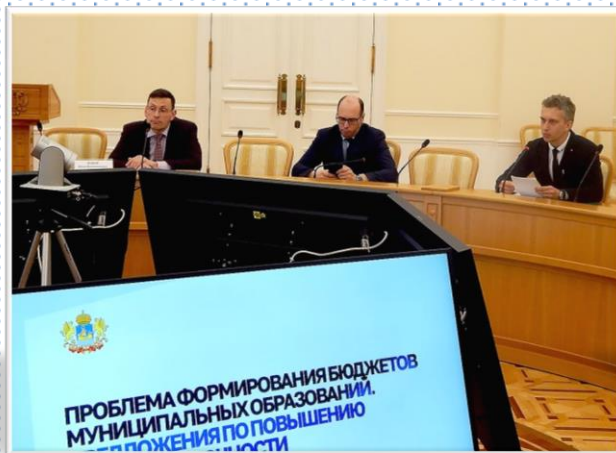
ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЙ (СФЕРА СТРОИТЕЛЬСТВА)

1. Наличие большого объема фонда аварийного жилья, а также жилья, требующего капитального ремонта	4. Участие в федеральной программе по переселению населения из аварийного жилья и ремонту
2. Отсутствие жилищных и местных подпрограмм работ на социальном объектах города	5. Привлечение крупных подрядчиков, организаций, имеющих собственные мощности
3. Ускорение строительства в отдаленных районах области (испытания, отсутствие заинтересованных подрядчиков)	6. Стимулирование логистических цепочек, местные материалы и рабочая сила, модальное строительство
4. Неготовность законодательства в части ремонта объектов культурного наследия и памятников	7. Работа с инициативой по корректировке федерального законодательства
5. Победителями конкурсов на выполнение строительных работ становятся недобросовестные подрядные организации	8. Выпуск с законодательной инициативой по корректировке 44-ФЗ в части критерия контроля по выбору подрядчика
6. Высокая прирочность инвестиционно-строительного цикла	9. Внедрение цифровых инструментов для мониторинга хода строительства, оптимизация нормативно-правовых актов
7. Нарушение сроков сдачи объектов	10. Улучшение планирования и координации (разработчики графиков и контроль на объектах)

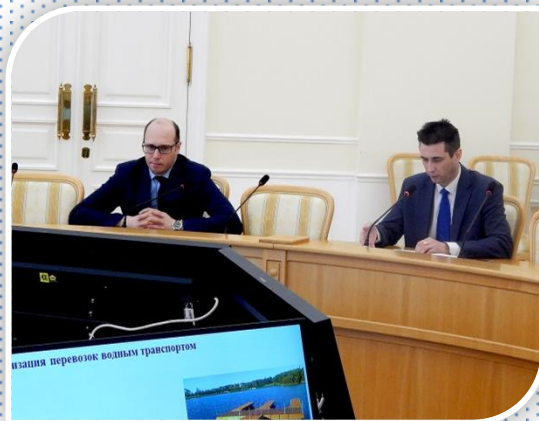
Конкурс по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области



Конкурс по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области



Конкурс по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области



Конкурс по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области

